

Blumenau (SC), 24 de março de 2025.

## DECLARAÇÃO

**KARSTEN S.A.**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob n.º 82.640.558/0001-04, com sede na Rua Johann Karsten, n.º 260, bairro Testo Salto, CEP 89.074-700, no município de Blumenau, Santa Catarina, vem, em atenção ao cumprimento da obrigação prevista na Lei n.º 14.611/23, tornar público o Relatório de Transparência Salarial referente ao exercício de 2024, reafirmando seu compromisso com a promoção da equidade de gênero e a valorização de seus colaboradores.

A empresa adota uma Política de Remuneração da Karsten fundamentada em critérios objetivos, como competências, experiência, desempenho e responsabilidades, assegurando práticas salariais justas e transparentes, em conformidade com o art. 461 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Além disso, a Karsten investe continuamente em iniciativas que promovem um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e respeitoso, reconhecendo a importância da igualdade de oportunidades para o crescimento profissional de todos, independentemente de gênero, raça, idade, orientação sexual, origem, condição física, saúde, religião ou quaisquer outras características pessoais.

Seguimos comprometidos em aprimorar nossas práticas e contribuir para uma sociedade mais justa e igualitária.

**KARSTEN S.A.**

**Karsten S.A.**

Rua Johann Karsten, 260 • Testo Salto • CEP 89074-700

Blumenau/SC • Brasil • Tel.: (47) 3331.4000

CNPJ 82.640.558/0001-04 • Inscr. Est. 250.026.368

[www.karsten.com.br](http://www.karsten.com.br)

Este documento foi assinado digitalmente por Marcio Luiz Bertoldi e Helio Lippert Da Silva. Este documento foi assinado eletronicamente por Luciana Costa Ishibashi.

Para verificar as assinaturas vá ao site <https://vertsign.portaldeassinaturas.com.br> e utilize o código 815D-3D7F-E1B5-8054.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

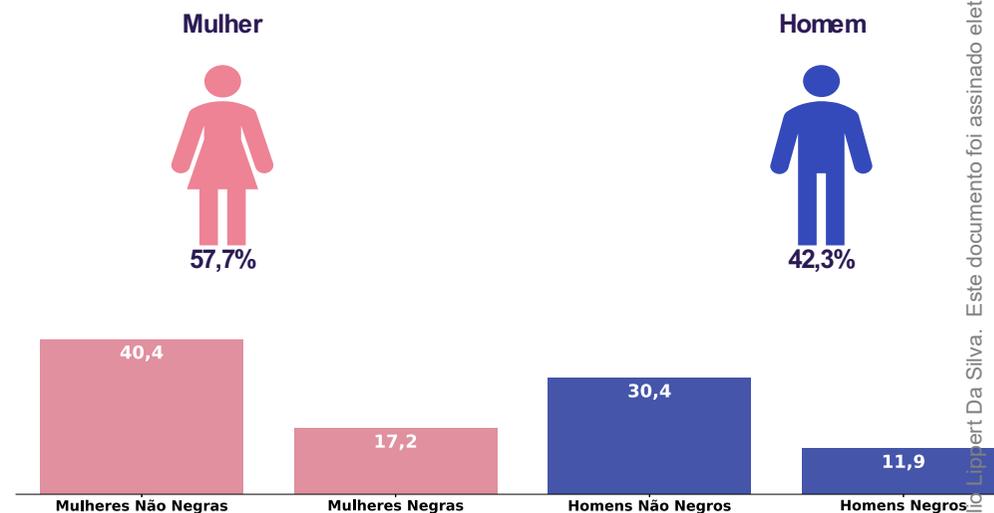
Empregador: 82.640.558/0001-04 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 2290

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 71,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,2% da recebida pelos homens.

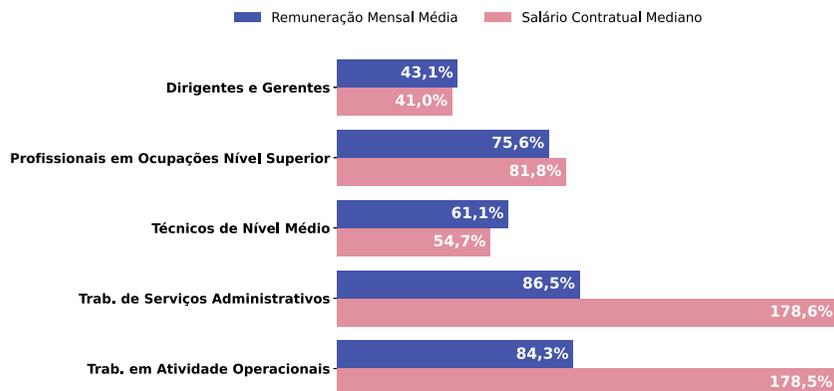
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	71,3%
Remuneração Mensal Média	<p> <math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}</math> </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	82,2%

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

Este documento foi assinado digitalmente por Marcio Luiz Bertoldi e Helio Lippert Da Silva. Este documento foi assinado eletronicamente por Luciana Costa Ishibashi. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://vertsign.portaldeassinaturas.com.br> e utilize o código 815D-3D7F-E1B5-8054.

## PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal Vertsign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://vertsign.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/815D-3D7F-E1B5-8054> ou vá até o site <https://vertsign.portaldeassinaturas.com.br> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 815D-3D7F-E1B5-8054



### Hash do Documento

C922F5335F121D550146B908E5DF6A6EFD1A673BC91D847340198328CED31F88

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 26/03/2025 é(são) :

- Marcio Luiz Bertoldi (Signatário - Karsten SA) - \*\*\*.415.959-\*\* em 26/03/2025 05:30 UTC-03:00  
**Tipo:** Certificado Digital
- Helio Lippert Da Silva (Signatário - Karsten SA) - \*\*\*.507.810-\*\* em 25/03/2025 10:02 UTC-03:00  
**Tipo:** Certificado Digital
- Luciana Costa Ishibashi (Parte) - \*\*\*.791.919-\*\* em 25/03/2025 09:34 UTC-03:00  
**Tipo:** Assinatura Eletrônica

### Evidências

**Client Timestamp** Tue Mar 25 2025 09:34:00 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

**Geolocation** Latitude: -26.8448919 Longitude: -49.1524917 Accuracy: 2386.189172177737

**IP** 177.200.192.34

**Identificação:** Por email: luciana.ishibashi@karsten.com.br

**Assinatura:**



### Hash Evidências:

35D2B24C0FAC9CD71B2716995E6C9DEADCD7CDD5CF542AE554BB81CD1B3874E7

O(s) nome(s) indicado(s) para autorizar, bem como seu(s) status em 26/03/2025 é(são) :

- Elisa Gabriela Buse - \*\*\*.376.219-\*\* em 25/03/2025 09:19 UTC-

03:00

